

Wymagania edukacyjne i kryteria oceniania

z przedmiotu Kadry i płace kl. III

ANALIZA KADROWO - PŁACOWA

➤ ocena dopuszczająca

Uczeń :

- zna pojęcie analizy kadrowo - płacowej
- zna zasady gromadzenia i przetwarzania danych kadrowo - płacowych
- zna grupy pracowników w różnych jednostkach organizacyjnych
- identyfikuje czynniki fluktuacji kadr
- zna zasady prezentacji danych i wyników analizy zatrudnienia oraz wynagrodzeń

➤ ocena dostateczna:

- Uczeń spełnia wymagania na ocenę dopuszczającą

Uczeń:

- omawia pojęcie i cele analizy kadrowo-płacowej
- wymienia zasady gromadzenia i przetwarzania danych kadrowo - płacowych
- rozróżnia grupy pracowników w różnych jednostkach organizacyjnych
- określa czynniki fluktuacji kadr
- wymienia i oblicza wskaźniki wykorzystywane do przeprowadzenia analizy zatrudnienia, płynności kadr, stanu zatrudnienia, wydajności pracy, dynamiki zatrudnienia, struktury zatrudnienia
- określa formy prezentacji danych i wyników analizy zatrudnienia oraz wynagrodzeń.

➤ ocena dobra:

- Uczeń spełnia wymagania na ocenę dostateczną

Uczeń:

- interpretuje wskaźniki wykorzystywane do analizy zatrudnienia: płynności kadr, stanu zatrudnienia, wydajności pracy, dynamiki zatrudnienia, struktury zatrudnienia
- ocenia strukturę zatrudnienia
- interpretuje wskaźniki wynagrodzeń, np. wskaźniki wzrostu wynagrodzeń w badanych okresach, wskaźniki efektywności wynagrodzeń, produktywności wynagrodzeń, wskaźniki rentowności wynagrodzeń
- stosuje różne formy prezentacji danych i wyników analizy zatrudnienia oraz wynagrodzeń

➤ **ocena bardzo dobra:**

- Uczeń spełnia wymagania na ocenę dobrą

Uczeń:

- ustala liczbę zatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty
- objaśnia etapy analizy kadrowo - płacowej
- ocenia sytuację zatrudnienia na podstawie obliczonych wskaźników
- bada dynamikę zatrudnienia oblicza i interpretuje współczynniki płynności kadr
- ustala i ocenia stopień wykorzystania czasu pracy
- dokonuje analizy wynagrodzeń
- prezentuje dane i wyniki analizy zatrudnienia oraz wynagrodzeń.

➤ **ocena celująca:**

- Uczeń spełnia wymagania na ocenę bardzo dobrą

Uczeń:

- uzasadnia celowość przeprowadzenia analizy kadrowo - płacowej
- potrafi omówić i zanalizować wady i zalety oraz objaśnić wybór poszczególnych wskaźników wykorzystywanych do przeprowadzenia analizy kadrowo - płacowej oraz dokonać ich oceny
- potrafi zastosować nabytą wiedzę z zakresu analizy kadrowo - płacowej przy rozwiązywaniu problemów
- prezentuje dane i wyniki analizy zatrudnienia oraz wynagrodzeń w różnych formach.

PODSUMOWANIE CYKLU KSZTAŁCENIA – PRZYGOTOWANIE DO EGZAMINU ZAWODOWEGO

Wymagania edukacyjne obejmują zrealizowany zakres materiału. Przy ocenie prac pisemnych w formie arkusza egzaminacyjnego stosuje się ustalone zasady oceniania (wg wytycznych CKE), a ocena jest zgodna z % uzyskanych punktów wg zapisów w Statucie.